

# GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS ACUMULADO

## PLAN DE ACCIÓN 2025

Volver

Exportar

Filtrar por:

Dependencias

Subdirección de Desarrollo y Tecnología

Tiempo

Trimestral

Trimestre

2do Trimestre

Q

### II Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Definir un plan de orientación ocupacional y acompañamiento empresarial para la transformación productiva	Administrar y configurar la plataforma Moodle para optimizar el acceso a los cursos de formación orientados a sectores estratégicos como empleos verdes, digitalización y economía del cuidado, garantizando que los contenidos sean accesibles, relevantes y a	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	<p>Gestionar eficazmente las solicitudes recibidas en el correo soporte.tecnologia@serviciodeempleo.gov.co de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología con relación a la plataforma Moodle donde se realiza el acompañamiento técnico requerido por los ciudadanos (Oferentes), prestadores y potenciales prestadores quienes ayudarán en la red del Servicio Público de Empleo para colocar personas en empleos dignos garantizando una gestión eficiente de las solicitudes recepcionadas, mejorar la experiencia de los usuarios mediante un soporte técnico ágil y oportuno. Gestionar eficazmente las solicitudes recibidas en el correo soporte.tecnologia@serviciodeempleo.gov.co de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología con relación a la plataforma Moodle donde se realiza el acompañamiento técnico requerido por los ciudadanos (Oferentes), prestadores y potenciales prestadores quienes ayudarán en la red del Servicio Público de Empleo para colocar personas en empleos dignos garantizando una gestión eficiente de las solicitudes recepcionadas, mejorar la experiencia de los usuarios mediante un soporte técnico oportuno.</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Acompañar el proceso de desarrollo del nuevo Sistema de Información del Servicio de Empleo, promoviendo la integración de capacidades de interoperabilidad e inteligencia artificial para mejorar la conexión entre buscadores de empleo y oportunidades laborales	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	65 %	65 %	100 %	Con el propósito de realizar la implementación de los Mecanismos de Interoperabilidad en el Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo para garantizar la recepción de información de prestadores de servicios externos, se realizó la solicitud y ajuste para las funcionalidades indicadas HU0343, HU0344 y HU0360, referentes a los mecanismos de interoperabilidad del reporte de indicadores de los prestadores, reporte de vacantes y registros de hojas de vida. El informe técnico evidencia un proceso de validación altamente estructurado y colaborativo, liderado por la UTG2 en articulación con el UAESPE, el Ministerio de Trabajo y XPHERA, mediante mesas técnicas que se revisaron detalladamente las historias de usuario del nuevo sistema de información del Servicio Público de Empleo. A través de estas sesiones se identificaron avances, requerimientos de ajuste, riesgos operativos de seguridad, y se definieron acciones correctivas y compromisos, destacando la búsqueda constante de trazabilidad, usabilidad, interoperabilidad y cumplimiento normativo como ejes clave para garantizar una implementación efectiva alineada con las necesidades institucionales y de los usuarios finales.
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Coordinar y ejecutar pruebas de funcionalidad del nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, asegurando la participación activa de los funcionarios de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología para evaluar su operatividad, usabilidad y	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	65 %	100 %	100 %	Se realizó un consolidado preliminar con los hallazgos que fueron identificados en las pruebas realizadas en el Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo los cuales se notificó al equipo encargado del desarrollo para que se corrigieran estas. Se realizó retroalimentación en sesión realizada en el mes de mayo con el equipo de desarrollo de Xphera, sobre el informe de hallazgos de las pruebas realizadas en el primer trimestre. Se realizó la validación de las funciones para evaluar su correcto funcionamiento además se constató la subsanación de algunos bugs por parte del equipo de desarrollo Xphera que atendió algunos hallazgos encontrados en el informe de pruebas realizado en el primer trimestre.
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Implementar el nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, asegurando su despliegue gradual y ordenado, con la participación de los actores clave y el cumplimiento de los lineamientos técnicos y estratégicos establecidos.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	0 %	Con el fin de avanzar en la elaboración del Plan de Implementación de la Estrategia de Empleo se están realizando reuniones internas con las áreas de la Entidad, el Ministerio del Trabajo y con Xphera, que es la empresa consultora para el desarrollo, pruebas e implementación de la Etapa 3 del sistema de información del Servicio Público de Empleo en el marco del programa para fortalecer políticas de empleo. Se gestionaron reuniones relacionadas con la implementación del cronograma de SiEmplea delegados de las áreas y grupos de la Entidad, de igual forma, se continúa trabajando sobre el programa para el fortalecimiento de las políticas públicas de empleo y el producto mínimo viable que entrará en producción el 1 de octubre de 2020. Las evidencias se encuentran disponibles en el siguiente enlace: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/10gDMyl1pseuXcQRxfwAvXIR0kusp?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/10gDMyl1pseuXcQRxfwAvXIR0kusp?usp=drive_link</a>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Optimizar el uso de las funcionalidades en el nuevo Sistema de Información para identificar y priorizar las necesidades laborales de jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, grupos étnicos, LGBTIQ+, víctimas del conflicto armado y comunidades campesin	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	75 %	100 %	Se solicito al desarrollador la implementación de ajustes que fueron ide en el Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, n las funcionalidades de Marcación LGBTIQ+, Flujo de población foca ajuste de preguntas relacionadas, Ampliar los permisos al rol asesor ( virtual, Ajustes en Eliminación de hojas de vida de oferentes y Ajustes Razones de no selección (módulo E&P) Se realizo la creación de 4 Hi Usuario por parte del equipo de desarrollo XPHERA en respuesta a la realizada por la Unidad, las cuales se listan a continuación. 1.HU2 Marcación LGBTIQ++ 2.HU2064A - Ajustes en razones de no selecc vacantes E&P 3.HU2064B - Implementación de flujo seguro para elimi HV de buscadores 4. HU2064C - Reactivación de Buscadores declin vacantes vigentes/cerradas Las evidencias se encuentran disponible enlace: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C3rmFNWOWydeI1ItqdC1x7LFIusp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1C3rmFNWOWydeI1ItqdC1x7LFIusp=sharing</a>
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Realizar acompañamiento del modelo de estandarización, integración e interoperabilidad del sistema de información del Servicio Público de Empleo, en el marco del nuevo sistema de información, propendiendo por un intercambio efectivo y seguro de datos.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	0 %	Se está adelantando el modelo de estandarización, integración interoperabilidad del sistema de información del Servicio Público de l donde se realizan sesiones de trabajo en conjunto para validar cuáles mecanismos más óptimos y seguros para el intercambio de información manteniendo y salvaguardando la seguridad de la información, por lo Informe técnico de acompañamientos realizados se está articuland presentar el tercer y cuarto trimestre como se encuentra programado. l presenta los avances en la automatización del registro en el sistema S destacando el uso de tecnologías como blockchain, credenciales dig validación biométrica para mejorar la verificación de datos, reducir e optimizar el acceso a servicios de empleo. Además, resalta la articula entidades como el SENA y la Registraduría, y plantea próximos pasos implementación a través de pilotos y mecanismos de interoperabil
Desarrollar una Estrategia de Gestión Territorial Integral	Realizar acompañamiento técnico para fortalecer la capacidad de los prestadores en la gestión y colocación de empleo, optimizando el uso de las herramientas tecnológicas proporcionadas por la entidad y garantizando la alineación con los estándares de cali	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Realizar las asesorías que llegan al correo soporte.tecnologia@serviciodeempleo.gov.co, las cuales son asigna medio de la mesa de ayuda de la Subdirección de Desarrollo y Tecnolo uno de los colaboradores, para repartir equitativamente el acompaño técnico requerido por los prestadores y potenciales prestadores qu ayudarán en la red del Servicio Público de Empleo para colocar pers empleos dignos. Con el fin de realizar el acompañamiento técnico optar uso de las herramientas tecnológicas. Realizar las asesorías que llegar soporte.tecnologia@serviciodeempleo.gov.co, las cuales son asigna medio de la mesa de ayuda de la Subdirección de Desarrollo y Tecnolo uno de los colaboradores, para repartir equitativamente el acompaño técnico requerido por los prestadores y potenciales prestadores qu ayudarán en la red del Servicio Público de Empleo para colocar pers empleos dignos. Con el fin de realizar el acompañamiento técnico optar uso de las herramientas tecnológicas. Total 16 Asesorías

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Establecer posicionamiento del SPE como generador de información de mercado laboral	Gestionar la analítica y visualización de los datos generados por la red de prestadores del Servicio Público de Empleo, que permita la generación de reportes interactivos, facilitando la toma de decisiones estratégicas y la mejora de los servicios ofrecid	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se vienen adelantando reuniones con la subdirección de promoción entrega del Visor Ecosistema Laboral y la migración del este a licencia de la entidad. Se realizó el informe con las actividades realiz durante el segundo trimestre del 2025.
Establecer posicionamiento del SPE como generador de información de mercado laboral	Gestionar la calidad de la información y de los datos relacionados con el mercado laboral, garantizando que sean precisos, actualizados y útiles para la toma de decisiones estratégicas y operativas.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se vienen adelantando reuniones con el grupo de estudios para ad procesos de calidad de dato conforme al nuevo sistema de informació manera se siguen generando los reportes de calidad de los datos env asopagos. Se realizo el informe de calidad del dato de los envíos de e
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Actualizar e implementar el Plan Estratégico de Seguridad de la Información - PESI, asegurando que las acciones de seguridad y privacidad de la información cumplan con los estándares, mejores prácticas y con la normatividad técnica vigente.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	25 %	25 %	100 %	Se avanzó en la implementación de las actividades del Plan de Segu Privacidad de la Información y el Plan de Tratamiento de Riesgos. Se reporte de las actividades realizadas en el segundo trimestre de la vige en el marco del Plan Estratégico de Seguridad de la Informació
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Avanzar en la implementación de la Política de Gobierno Digital acorde a lo establecido en el Decreto 767 de 2022, con el fin de fortalecer la transformación digital de la Entidad y fortalecer la relación estado - ciudadano.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se avanzó en la definición de las acciones de mejora de Gobierno Digi vigencia 2025, acorde a los resultados del FURAG de la vigencia ant realizó el reporte de las actividades realizadas en el segundo trimest vigencia 2025, relacionadas con el cumplimiento de la Política de G Digital.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Avanzar en la implementación de la Política de Seguridad Digital acorde a lo establecido en la Resolución 500 de 2021, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, y fomentar la confianza digital.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se avanzó en la definición de las acciones de mejora de Seguridad Dig vigencia 2025, acorde a los resultados del FURAG de la vigencia ant realizó el reporte de las actividades realizadas en el segundo trimest vigencia 2025, relacionadas con el cumplimiento de la Política de Segu Información.
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Avanzar en la implementación del Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial versión 3 en cumplimiento de lo establecido en la Resolución 1978 de 2023, con el fin de desarrollar capacidades institucionales para la gestión y gobierno TI.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se avanzó en la definición de la estrategia para la elaboración de los c de arquitectura empresarial por cada uno de los dominios del Man Referencia de Arquitectura Empresarial, de igual forma, se programó u de contextualización y distribución de actividades de la temática. Se r reporte de las actividades de avance en la implementación del Ma Referencia de Arquitectura Empresarial realizadas durante el segundo de la vigencia 2025.
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Definir y gestionar el Gobierno de Datos de la Entidad acorde a la normatividad técnica vigente, que fomente el acceso, intercambio, reutilización y explotación de datos.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se avanzó en la revisión de la normatividad técnica aplicable a la E relacionada con Gobierno de Datos, de igual forma, se programó una r contextualización y distribución de actividades de la temática. Se re reporte de las actividades realizadas en el segundo trimestre de la vige relacionadas con la definición e implementación de un modelo de Got Datos en la Entidad, en cumplimiento de la Política de Gobierno D
Promover la innovación pública al servicio del Talento humano de la Unidad	Actualizar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI, alineando las tecnologías de la información con los objetivos estratégicos, la normatividad técnica vigente y las necesidades de la Entidad.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	25 %	25 %	100 %	Se avanzó en la implementación de los proyectos definidos en el PE cuales, están alineados con las actividades del presente plan de acci Subdirección de Desarrollo y Tecnología. Se realizó el reporte de avar actividades del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PE 2026) correspondientes al segundo trimestre 2025 relacionadas c implementación de la política de Gobierno Digital y el nuevo sisten información SiEmplea.

29/7/25, 14:02

200.91.244.213:8100/#/dashboard/plan/accion/reportes/dependencias/acumulado

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Promover la innovación pública al servicio del Talento humano de la Unidad	Realizar ejercicios internos de sensibilización innovación pública digital que impulsen la mejora continua de los procesos de la Entidad, a través de soluciones innovadoras y creativas que hagan uso de las tecnologías de la información.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se avanzó en la identificación preliminar de los ejercicios a realizar presente vigencia, y en la revisión de la normatividad técnica aplicat marco de lo establecido en la Política de Gobierno Digital. Se realiz capacitación de innovación pública digital el 18 de junio de 2025 con u experto en la temática.
Realizar las actividades de la Política de Prevención del daño antijurídico	Desarrollar las acciones de la política de prevención del daño antijurídico.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	50 %	50 %	100 %	Se avanzó en la revisión y actualización de la Política de Seguridad y f de la Información. Se realizó Informe de actividades realizadas en el : trimestre de la vigencia 2025, relacionadas con el cumplimiento de la p prevención del daño antijurídico.